

СОЛИДАРНОСТЬ

МАРТ
2024

ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ИЩЕМ МЕТОДЫ

Принимаются заявки на конкурс для профсоюзных преподавателей “Метод”. В этом году конкурс объявлен редакцией газеты “Солидарность” совместно с Автономной некоммерческой организацией “Институт трудовых отношений и гражданского общества” (АНО “ИТОГО”). Цель конкурса - выявление и поддержка лучших преподавателей, читающих лекции, ведущих мастер-классы, тренинги и другими способами обучающих профсоюзную аудиторию необходимым для эффективной работы навыкам.

Отметим, что “профсоюзными преподавателями” организаторы конкурса считают всех, кто проводит любые образовательные мероприятия для профсоюзной аудитории - без ограничений по стажу та-

кой работы. Конкурс в этом году проводится во второй раз. В прошлом году в нем приняли участие порядка 40 человек из разных регионов страны. Необходимо было представить видеозаписи своих образовательных мероприятий.

Подача заявок ведется на сайте газеты “Солидарность” и продлится по 30 июня. Результаты конкурса будут объявлены 1 августа 2024 года.





Защитили многодетного газорезчика

Многодетный отец трудился сразу на двух работах: газорезчиком на станке по плазменной резке металла и одновременно сторожем. На этой второй работе он и состоял в профсоюзной организации.

В какой-то момент на предприятии сломался станок, на котором истец работал газорезчиком. И работодатель сначала отправил его в простой, а потом решил сократить ставку газорезчика. Якобы в связи с тем, что «работодателем утрачена возможность обеспечить истца работой в соответствии с условиями трудового договора», «трудовая функция истца не могла быть сохранена». При этом не было учтено, что у уволенного есть право преимущественного оставления на работе, а вакантные должности ему не предложили. И он обратился за помощью в профсоюзную организацию по второму месту работы.

Суд счел, что работодатель не представил доказательств закрепления станка плазменной резки металла конкретно за уволенным. Как не представил доказательств и «осуществления истцом трудовой функции исключительно с использованием указанного оборудования, доказательств... выбытия данного оборудования из владения работодателя. Не доказан факт изменения технологической карты по изготовлению продукции, не обоснована причина, по которой была изменена организационная структура и сокращена замещаемая истцом должность».

Уволенного восстановили на рабочем месте, дали компенсацию утраченного заработка за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда в сумме 15 тысяч рублей. Работодатель попытался оспорить решение в кассационной инстанции, но не преуспел.

Расторжение трудового договора с подделкой

В январе работница одного из отделений почтовой связи АО “Почта России”, член профсоюза, выиграла судебный спор против работодателя. Иск был связан с увольнением по соглашению сторон и содержал необычное обстоятельство - подпись женщины на соглашении о расторжении трудового договора подделали.

договора она написала под давлением. Ранее ее предупреждали об изменении условий трудового договора, с чем она была не согласна. А затем работодатель просто-напросто издал соглашение о расторжении трудового договора, подделав в нем подпись работника! Данный факт был доказан в суде - согласно почерковедческому исследованию экс-

“Этот случай еще раз говорит о том, что работникам надо внимательно следить, какие документы они подписывают. В нашей практике такие случаи бывают довольно редко... Тем более досадно, что это произошло на предприятии, руководители которого исповедуют принципы социальной ответственности и где ранее ничего подобного не происходило. Надеемся, что не будет и впредь”.

Андрей МИЗЮКИН,
заведующий отделом правозащитной
деятельности Пермского крайсовпрофа,
главный правовой инспектор труда



Работница одного из отделений почтовой связи “Почты России” в январе выиграла суд против работодателя, который вынуждал женщину уволиться по соглашению сторон (пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ). Интересы истицы защищал заведующий отделом правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**. В суде женщине удалось доказать, что заявление о расторжении трудового

пертно-криминалистического центра ГУ МВД России по Пермскому краю. В итоге суд первой инстанции обоснованно вынес решение в пользу истицы. Приказ работодателя об увольнении был признан незаконным, женщина восстановлена в должности почтальона. По решению суда в ее пользу также должна быть взыскана средняя зарплата за время вынужденного прогула - 44,5 тыс. рублей и компенсация морального вреда - 5 тыс. рублей.



Восстановление и компенсация

Шесть работников АО «Таманьнефтегаз» не согласились с ухудшением условий труда и были несправедливо уволены. Полтора года заняли судебные процессы, пострадавших поддерживали первичка и краевая организация. В итоге суд вынес решение - восстановить уволенных на рабочих местах и выплатить им компенсации.

- Это уже была четвертая инстанция для нас, - рассказывает председатель первички **Ростислав Щербаков**. - Первую мы проиграли, вторую тоже. Не особенно удивились, все-таки с финансовым гигантом судимся. А вот кассация нас поддержала (как и прокуратура) и отправила дело на пересмотр. И вот мы наконец выиграли, шесть работников восстановлены.

Темрюкский районный суд Краснодарского края постановил отменить приказы о прекращении трудовых до-

говоров, работников - восстановить в должности, записи об увольнении в другой книжке признать недействительными, работникам выдать компенсации морального вреда, а также компенсации за время вынужденного прогула.

- Суммарно выходит очень крупная сумма, - говорит Щербаков. - Работодатель должен выплатить свыше 10 млн рублей за нежелание соблюдать трудовое законодательство.

И этим успехи первички не ограничиваются. Так, через Гострудинспекцию профком добился регулярной индексации зарплаты.

- Кроме этого, мы в декабре добились по спецоценке условий труда пересмотра класса вредности с коэффициента 2 до 3.1 и 3.2, - делится Ростислав Щербаков.

Тем временем на предприятии дела у молодой первички идут на лад: членство увеличилось с 400 до 500 человек.

5 февраля на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций было принято обращение ко всем профсоюзным организациям, объединяемым Федерацией независимых профсоюзов России.

Все на выборы!

Мы, руководители профсоюзных организаций предприятий и учреждений, объединяющих миллионы российских работников - членов отраслевых профсоюзов, представляющие мнение работающего большинства, собрались в Москве, чтобы высказать свою гражданскую позицию о предстоящих выборах Президента России. После экономической разрухи 90-х годов, после разрухи в головах, когда главной ценностью прославлялось богатство, Россия возвращается к Традициям: **Ценности Труда, Ценности Семьи, Ценности Солидарности**. Мы представляем не “растерявшихся патриотов”, а тех, кто честно работает на благо Родины, защищает ее интересы, с оружием в руках борется с врагом в рядах бойцов СВО. Нам не может быть безразлично, кто на выборах Президента России в качестве главного народного из-

бранника возглавит страну, не допустит ее распада и внутренней сумятицы, проведет через тернии СВО к Победе, защитит и содействует умножению политических, экономических и социальных прав граждан.

Наш выбор - **Владимир Путин**. Профсоюзы поддержали его впервые на выборах в 2000 году. За эти годы мы неоднократно видели, как он стремится сделать нашу страну более сильной, процветающей и безопасной для жизни народа. В своем выборе за эти годы мы не усомнились. И не усомнимся сегодня. С 15 по 17 марта 2024 года миллионы членов профсоюзов, российские трудящиеся придут на выборы Президента и - мы не сомневаемся - в абсолютном большинстве поддержат нашего общего кандидата. Победа Путина - это демонстрация единства России.

За Победу! За нашу Победу!



Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности"

Социальное партнерство - обязательно!

На ежегодном Социальном форуме РСПП глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** заявил, что социальное партнерство должно стать обязательным для всего бизнеса, для всех организаций.

- А профсоюзы его поддерживают всегда. Наемные работники и предприниматели - это две стороны одной монеты, одного без другого не существует. Мы обречены работать вместе и требовать от государства обеспечения гарантий в рамках соцпартнерства, -

сказал председатель ФНПР. Но на этом пути есть проблемы: - Государство не обеспечивает рост заработной платы в бюджетном секторе и на госпредприятиях. А предприниматели, ссылаясь на высокую ключевую ставку, дороговизну кредитов и, собственно, на практику государства, стремятся к минимизации издержек на рабочую силу. Это "нормальные" действия любого предпринимателя, поэтому здесь надо находить гармонию в рамках социального партнерства.



Не надо экономить на женщинах

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает вернуться к расчету размера пособий по временной нетрудоспособности на основании данных за один год и менее, напоминая, что период расчета был увеличен с 1 месяца до 2 лет. Об этом сообщается в письме председателя ФНПР **Михаила Шмакова** в адрес зампреда правительства РФ по вопросам социальной политики **Татьяны Голиковой**. “Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно женщинам”, - отмечает глава ФНПР Михаил Шмаков.

Он также обращает внимание на то, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач нацпроекта “Демография” требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер данного пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка.

Доблестный труд нужно отметить!

Орден “За доблестный труд” стал еще одним знаком государственного и общественного признания трудового подвига людей. Но сохраняется и ряд вопросов, которые необходимо последовательно решать. Как сказал председатель Российского профсоюза работников промышленности **Андрей Чекменев**, “профсоюзы давно ждали появления такой награды. Мы очень рады за коллектив тульского “Сплава”, который первым - и абсолютно заслуженно - получил этот орден. И логично, что орден “За доблестный труд” будет вручаться в первую очередь предприятиям и специалистам оборонной промышленности. Мы внимательно изучили статут ордена и поняли, что это очень серьезная государственная награда. Но - не массовая. И в этом есть определенная проблема: претендент, как правило, должен уже иметь государственную награду”.

По его словам, “нужна более широкая моральная мотивация, но такая, которая давала бы человеку право на льготы в дальнейшем, на то же звание “Ветеран труда”. Человек бы знал, что даже после выхода на пенсию его заслуги обеспечат определенную стабильность жизни. Кстати, в Минтруде России соглашаются с обоснованностью профсоюзных предложений о повышении уровня моральной поддержки работников, проявляющих трудовую доблесть”.

